

Op de Caleidoscoop werken team en ouders samen vanuit wederzijds *vertrouwen*. We vinden het belangrijk dat ieder kind zich *veilig* voelt en tot ontwikkelen komt. Daarbij respecteren we ieders *eigenheid*.

Dit betekent voor onze communicatie:

- We communiceren open en eerlijk
- We zoeken samen naar oplossingen
- We gaan uit van vertrouwen en spreken elkaar op een respectvolle manier aan als we iets op een andere manier zien
- We communiceren tijdig belangrijke informatie met elkaar
- We registreren gesprekken objectief. Ouders kunnen deze verslagen inzien via het ouderportaal

Dit betekent voor onze omgang:

- We leren elkaar kennen door kennismakingsgesprekken en maken hier afspraken over onze samenwerking
- We werken samen vanuit de principes van de Kanjertraining
- Leerkrachten zijn zichtbaar aan het begin van de morgen bij de ingang van de klas, 's middags zijn zij aanwezig op het schoolplein ('s Morgens heten zij de leerlingen welkom d.m.v. een afgesproken groet. Om de dag te starten met de leerlingen zijn leerkrachten 's morgens alleen voor dringende zaken beschikbaar voor ouders)
- We hebben wederzijds vertrouwen in elkaars kunnen en hebben een voorbeeldfunctie voor het kind
- We respecteren de eigenheid van iedereen binnen de gemeenschap van De Caleidoscoop

Dit betekent voor onze leerlingen:

- Dat ze op hun eigen kunnen mogen vertrouwen en daarin mogen leren
- Dat ze betrokken worden bij hun ontwikkeling
- Dat ieder kind wordt gezien en gehoord
- Dat een kind voelt dat er een samenwerking is tussen school en thuis
- Dat zij zich gedragen naar de Kanjerafspraken

Deze visie is tot stand gekomen in het traject Ouderbetrokkenheid 3.0 dat wij samen met het CPS hebben opgepakt. Om tot deze visie te komen zijn er enquêtes afgenomen, panelgesprekken gevoerd met ouders, leerkrachten en directie. Daarnaast is er een ouderavond geweest waarbij ouders en leerkrachten met elkaar over bovenstaande in gesprek zijn gegaan.